

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven

for

Miko AS

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer eventuelle negative konsekvenser.

Miko AS (MAS) er morselskap/holdingselskap i et konsern og et investeringsselskap med hovedkontor i Oslo. Inntektene skriver seg i all hovedsak fra datterselskap, tilknyttet selskap og andre investeringer.

MAS er «banken» i konsernet. Dette betyr at behovet for langsiktig gjeld gjennom rentebærende lån, tas opp av MAS.

MAS hadde i 2025 sum driftsinntekter lik 987 KNOK. Det var to personer fast ansatt i 2025. Totale eiendeler ved utgangen av 2025 var 166 mill. NOK.

MAS viste i konsernregnskapet for 2025 en omsetning på 198 mill. NOK. Det var 76 medarbeidere i konsernet. Totale eiendeler i konsernet var ved utgangen av 2025 226 mill. NOK i totale eiendeler. Det foregår svært liten økonomisk aktivitet i MAS. Mesteparten av aktivitet foregår i datterselskapene og tilknyttet selskap. Det er kun en av datterselskapene, Miko Trading AS (MTAS), som tilfredsstiller kravene i Åpenhetsloven. MTAS utarbeider en egen aktsomhetsvurdering som også er lagt ut på selskapets hjemmeside.

MAS har følgende datterselskap og tilknyttete selskap:

Miko Innovasjon AS (MIAS) er eiet 100 % av MAS. MIAS ble stiftet januar 2018. Formålet med selskapet er å arbeide for å finne og eller utvikle nye forretningsområder som kan passe inn i MAS. Omsetningen i 2025 var 1,9 mill. NOK. Det er en heltidsansatt medarbeider i selskapet. Det skjer få eller ingen innkjøp i selskapet.

Miko Invest AS er eiet 100 % av MAS. Miko Invest AS har 2 bygg på til sammen ca. 8 500 kvm. MTAS leier arealet 100 %. Det er ingen ansatte i Miko Invest AS. Det kjøpes inn noen eksterne tjenester til selskapet. Det er i 2025 ikke avdekket noen avvik i forhold til brudd på menneskerettighetene eller anstendige arbeidsforhold.

Miko Gneisveien AS (MGAS) er eiet 100 % av MAS. MGAS eier en tomt i Gneisveien 2, Ytre Enebakk. På tomten står et bygg på ca. 4 000 kvm. MGAS har ingen ansatte. Selskapet kjøper noen eksterne tjenester til drift og vedlikehold. Det er ikke avdekket noen avvik i forhold til brudd på menneskerettighetene eller anstendige arbeidsforhold i 2025.

Miko Marine AS (MMAS) er eiet 50 % av MAS. MMAS hadde i 2025 7 medarbeidere. Selskapet hadde i 2025 ca. 30 mill. NOK i omsetning. Hovedandelen av omsetningen fant sted i Vest-Europa. Tilsvarende er hoveddelen av leverandørene i Vest-Europa. Det er i 2025 ikke avdekket noen avvik i forhold til brudd på menneskerettighetene eller anstendige arbeidsforhold.

Miko Seafood AS (MSAS) er eiet 100 % av MAS. Aktiviteten i MSAS var svært begrenset også i 2025.

Spotmarked AS er eiet 100 % av MAS. Første ordinære/fullverdige driftsåret var 2024. Omsetningen i 2025 var vel 26 mill. NOK. Antall medarbeidere var 9. Varer til Spotmarked leveres enten direkte fra MTAS eller fra de samme leverandørene som MTAS har avtaler med. Det er i 2025 ikke avdekket noen avvik i forhold til brudd på menneskerettighetene eller anstendige arbeidsforhold.

MTAS er 100 % eiet av MAS. MTAS hadde en omsetning i 2025 på 183 mill. NOK. Antall medarbeidere var 65. Totale eiendeler var ca. 53 mill. NOK. MTAS utarbeider sin egen aktsomhetsvurdering som er tilgjengelig på deres hjemmeside.

Alle selskapene i Miko-gruppen følger Arbeidsmiljøloven og Ligestillings- og diskrimineringsloven. Bærekraft og inkluderende arbeidsliv er en del av verdigrunnlaget til Miko med sine datterselskap. Det er iverksatt en egen varslingsrutine i henhold til AML § 21 «Rutine for varsling» i de selskapene der dette er relevant.

I aktsomhetsvurderingen for 2026 vil MAS fortsette og vektlegge:


1. Følge opp de enkelte datterselskapene og tilknyttet selskap med tanke på å avdekke mulig risiko for manglende etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
2. Følge opp at adekvate tiltak besluttet og gjennomføres dersom brudd på menneskerettighetene eller anstendige arbeidsforhold skulle bli avdekket.

Dersom MAS med en eller flere av sine datterselskap skulle bidra til negative konsekvenser ved brudd på menneskerettighetene eller brudd på anstendige arbeidsforhold, vil selskapet sørge for gjenoppretting eller eventuelt erstatte der dette er nødvendig. Dette kan være en økonomisk erstatning eller kompensasjon, eller en offentlig beklagelse, eller at en skade på annet vis rettes opp.

Henvendelser til MAS angående informasjonsplikt og Åpenhetsloven kan utføres på følgende epost: post@miko-trading.no

Oslo, juni 2026
Jan-Eirik Hansen
Styreleder


Thomas Michelsen
Daglig leder


Nicolai Michelsen
Styremedlem